

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลป่าพะยอม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าพะยอม  
สถานที่ตั้ง ๑๗๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลป่าพะยอม อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิภารัตน์ นาคะสุวรรณ ..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
สังกัด โรงพยาบาลป่าพะยอม ..... โทรศัพท์ ๐๙๔-๐๖๕๐๒๔๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๙๓๒๑๐ ..... LINE ID : gameniparat

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย                                            | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลป่าพะยอม                                       | ๑๗๓ คน                     | ร.พ.สต. ๕ แห่ง<br>แห่งละ ๒ คน รวม ๑๐ คน<br>โรงเรียนในพื้นที่ ๓ แห่ง<br>วัด ๒ แห่ง | ๑๐๐ คน               |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้  
 ๓.๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม ๓ โครงการ

| ลำดับ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์                              |                                                               | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|       |                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                    | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                             |          |                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑     | หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม   | บุคลากร ตระหนักคุณค่า ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓                    |          |          |          |
| ๒     | ส่งเสริม วินัยจราจร สวมหมวกกันน็อค รั้วเข็มขัดนิรภัย เมาไม่ขับ ในกลุ่ม บุคลากร                                                                                              | มีกฎกติกา ข้อตกลงที่ ร.พ กำหนด       | จนท.มีความสุข ภายใต้อุดมคติ รุ่งร่วมกัน                       | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
| ๓     | โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน ๑.กิจกรรม (๕ ส) ในสถานที่ทำงาน ๒.Big Cleaning พัฒนาวัด                                                                                  | เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้เข้าร่วม กิจกรรม | ร.พ. และวัด สะอาด บรรยากาศดี                                  | -        | ทีม ๕ ส.             | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

๓.๒.๒ แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม ๓ โครงการ

| ลำดับ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                       |                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|       |                                                                                                                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                                                                             | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ |          |                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑     | ประกาศใช้นโยบายและเผยแพร่ "No Gift Policy" จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร | จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                                                                           |                   | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓                    |          |          |          |
| ๒     | เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ                                    | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ |                   | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |                      | ✓        |          |          |
| ๓     | โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ                                                     | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน                                                                                |                   | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

๓.๒.๓ แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

| ลำดับ | โครงการ / กิจกรรม                                                      | ผลลัพธ์                                  |                                         | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|       |                                                                        | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                       |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑     | กิจกรรมองค์กรสร้างสุข                                                  | บุคลากรทุกคนได้รับการประเมิน Hapinometer | บุคลากรมีความสามัคคีและมีกิจกรรมร่วมกัน | -        | ทีม HRD           | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
| ๒     | กิจกรรมค้นหาต้นแบบด้านคุณธรรม                                          | หน่วยงานมีต้นแบบและแรงจูงใจในการทำความดี | คนต้นแบบสามารถถ่ายทอดแนวคิดให้คนอื่นได้ | -        | ทีม HRD           | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |
| ๓     | กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม วันสำคัญของโรงพยาบาล ศาสนา พระมหากษัตริย์ | จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม          | จนท.มีหลักธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน       | -        | ทีม HRD           | ✓                    | ✓        | ✓        | ✓        |

๓.๒.๔ แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

| ลำดับ | โครงการ / กิจกรรม                                                   | ผลลัพธ์                    |                                                                     | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|       |                                                                     | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ          | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                                                   |          |                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑     | โครงการเสริมสร้างจริยธรรมการรักษา วินัย ภายใต้จิตพอเพียง ด้านทุจริต | จำนวนบุคลากร ใน ร.พ ๑๗๓ คน | บุคลากรใน ร.พ.มี จริยธรรม การรักษาวินัย ภายใต้จิตพอเพียง ด้านทุจริต | ๑๑,๑๐๐   | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓                    |          |          |          |

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗ | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๘ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |  | ๕๐ คน                     | ๑๐๐ คน                     |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน) |  |  | ๑ แห่ง                    | ๑ แห่ง                     |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  | ๒ แห่ง<br>๕๐ คน           | ๕ แห่ง<br>๑๐๐ คน           |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  | ๑ ระบบ                    | ๑ ระบบ                     |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                    |  |  | ๑ แห่ง<br>๕๐ คน           | ๑ แห่ง<br>๑๐๐ คน           |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานพร้อมสนับสนุนการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ พร้อมคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. พัฒนางองค์กรให้น่าอยู่ มีคุณธรรม

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาววิภากรรัตน์ นาคะสุวรรณ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวธัญลักษณ์ คงฤทธิ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗